

MODERNÍ PROVOZ

Bezpečnost, čistota a ekologie v souvislostech
1/2020

MÁME NEBEZPEČNÉ LÁTKY POD KONTROLOU?

VÍCE NEŽ 360° ZPĚTNÁ VAZBA V BOZP

str. 18

PRODUKTOVÉ NOVINKY

- Bezkontaktní alkoholtester a víceplynové detektory
- Hadrové průmyslové utěrky

HAPPY END



OBSAH

- 3/** Hlavní téma:
Máme nebezpečné látky pod kontrolou?
- 7/** Téma:
Třicet vteřin k lékárnice a proškolení zaměstnanci: Jak vypadá první pomoc ve vaší firmě?
- 10/** Téma:
Více než 360° zpětná vazba v BOZP
- 13/** Rozhovor:
Vít Hofman: Místo praktických věcí se v oblasti BOZP řeší zbytečná byrokracie
- 16/** Poradna:
Co na to odborníci?
- 17/** Zajímavosti
- 18/** Novinky a produktová nabídka

Milí čtenáři,

časopis Moderní provoz bude vaším průvodcem bezpečností práce i v roce 2020. Nově jako čtvrtletník.

Asi dnes není na světě bezpečák, který by neznal slovo koronavirus a zkratku COVID-19. O tom, jak se máme chovat, abychom se tímto novým virem nenakazili, bylo řečeno už mnoho. Nejlepší informace získáte na stránkách Světové zdravotnické organizace (WHO). Nicméně už teď je jasné, že v našem globálním propojeném světě nejde o ojedinělý jev. A do budoucna se firmy musí připravit na další podobné hrozby. Tomuto tématu se budeme věnovat v dalších číslech Moderního provozu.

Vraťme se ale k tomu stávajícímu: Hned v úvodu si přečtete o nebezpečných látkách a jejich působení na naše zdraví. Věděli jste, že registrovaných je asi 150 milionů chemických látek a se zhruba 1 milionem z nich se obchoduje? Mnoho nebezpečných látek navíc vzniká sekundárně při výrobním či zpracovatelském procesu. A jejich působení jsme vystaveni vlastně kdekoli. Naštěstí existují způsoby, jak se jejich negativnímu vlivu účinně bránit. Jedním z nich je i přelomový vynález Jana Procházky, českého vědce a podnikatele v oblasti nanotechnologií.

Dáme vám tipy, jak připravit sebe i zaměstnance na okamžiky, kdy rozhoduje každá vteřina, tedy na správné

poskytnutí první pomoci. Popovídali jsme si také s Vitem Hofmanem, zakladatelem portálu BOZPprofi.cz. V rozhovoru nastíní, jaká je budoucnost tohoto projektu a řekne víc o překážkách a příležitostech, které v BOZP vidí.

Pokud vás zajímá, co se děje za našimi hranicemi, přečtete si reportáž z HSE 360° Summitu v Berlíně. Téměř dvě stovky špičkových odborníků BOZP zde sdílely zkušenosti a Moderní provoz byl u toho.

A na závěr obvyklá otázka. Mnozí považují digitalizaci za ekologicky čisté řešení. Jsou ale digitální data opravdu tak „čistá“? Co myslíte? Možná vás odpověď překvapí. Najdete ji v rubrice Zajímavosti.

Přeji vám příjemné čtení a dávejte pozor na nebezpečné látky ve svém okolí – největší hrozbou jsou ty, které nevidíme ani necítíme.

Mgr. Markéta Reedová, MPA
šéfredaktorka



MODERNÍ PROVOZ

Oborný časopis o bezpečnosti, čistotě a ekologii v souvislostech

1/2020
Březen 2020
Vychází 4x ročně
Neprodejný výtisk

Vydavatel:
HAPPY END CZ, a.s.
Argentinská 3
170 00 Praha 7
www.happyend.cz

Redakce:
redakce@moderniprovaz.cz

Redakční rada:
Ondřej Sobička
David Lošťák
Ing. Jan Hrdina
Mgr. Petr Kaňka
(konzultant BOZP)

Šéfredaktorka:
Mgr. Markéta Reedová, MPA

Redaktorka:
Mgr. Lucie Hrdinová

Jazyková korektura:
Proofreading.cz
www.proofreading.cz

Tisk:
Triangl, a.s.
www.trianglprint.cz

Grafická úprava:
Grafické studio Eternia
www.eternia.cz

MK ČR E 23625 ISSN 2571-4260



MÁME NEBEZPEČNÉ LÁTKY POD KONTROLOU?

Jeden milion tun v roce 1930 versus 400 milionů tun v současnosti. Celosvětová produkce chemických látek naplno odráží, jak moc dnes prostupují do našich životů. Industrializace, používání chemických hnojiv a pesticidů, ale i nové, rychlejší a efektivnější postupy. To vše s sebou nese výhody v podobě vyšší produkce nebo třeba zjednodušení práce, ale i vyšší riziko negativního vlivu chemických látek na zdraví. Ostatně, výskytu nebezpečných látek na pracovištích se věnovala celoevropská kampaň „Zdravé pracoviště má nebezpečné látky pod kontrolou“.

Nebezpečnými látkami nejsou jen uměle vytvořené chemikálie a látky se zjevnými nebezpečnými účinky. Látky nebezpečné pro zdraví totiž často vznikají při běžných pracovních procesech. A my si to mnohdy ani neuvědomujeme.

Neviditelní zabijáci: Nejen emise, ale třeba i obilný prach

Mezi takové patří například emise výfukových plynů nebo svářečské výpary. Nebezpečné jsou ale i mnohé látky přírodního původu: azbest, ropa, ale třeba i obilný prach nebo přírodní přísady do potravin. A v bezpečí nejste ani v kanceláři: Podle vědců z ekologického institutu při Univerzitní klinice ve Freiburgu se z barevných náplní laserových kopírek a tiskáren uvolňují částičky, které mohou způsobit rakovinu.

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) dokonce uvádí konkrétní čísla: Chemické a biologické látky se vyskytují ve 38 % evropských podniků a 18 % dotazovaných pracovníků je nebezpečným látkám vystaveno minimálně čtvrtinu pracovní doby.

Nejčastěji se s chemií potkáte v zemědělství

Největším zdrojem rizik je zemědělství (chemické a biologické látky se vyskytují v 62 % podniků), průmyslová výroba (52 %) a v těsném závěsu jsou

stavebnictví, odpadové hospodářství a zásobování vodou a elektřinou (51 %).

Nebezpečné látky mají nejčastěji podobu kapalin, výparů a prachu. Jejich působení často není okamžité, ale dlouhodobé, méně viditelné a o to nebezpečnější. Výsledkem jejich působení často bývají respirační onemocnění (astma, silikóza, azbestóza), reprodukční problémy, kožní nemoci a alergie. Poškodit mohou vnitřní orgány, včetně mozku a nervové soustavy. A stále častějším tématem je rakovina z povolání.

Nemoci z povolání versus nebezpečné látky – 1:0

Počet pracovních úrazů dokážeme sledovat velmi dobře. U nemocí z povolání je ale situace složitější. Chemické a biologické látky výrazně a dlouhodobě ohrožují zdraví pracovníků a doba latence u některých nemocí navíc trvá desítky let. To se týká zejména nádorových onemocnění. Rakovina je podle WHO na pracovištích v zemích s vysokými příjmy největším zabijákem. Každý rok je jen v Evropě u 1,6 milionu lidí v produktivním věku diagnostikováno nádorové onemocnění. A více než 120 000 těchto případů vzniká důsledkem působení karcinogenů v zaměstnání.

Rakovina je druhou nejčastější příčinou úmrtí v ČR. Zároveň je druhým nejzávažnějším důvodem nemocnosti ekonomicky aktivních osob. Podle statistik každý třetí Čech v průběhu života rakovinou onemocní a každý čtvrtý na ni zemře. Ročně u nás na nádorová onemocnění zemře asi 27 000 lidí.

Jen detektory dokážou včas odhalit nebezpečné plyny a nedostatek kyslíku či jeho přemíru



V roce 2017 bylo v Evropské unii klasifikováno zhruba **129 000 chemických látek**. Přibližně **5 až 10 % z těchto látek jsou látky nebezpečné a 150 až 200 látek patří mezi karcinogeny**. Některé z karcinogenů, kterým jsou zaměstnanci vystaveni, vznikají během pracovních procesů. Nepodléhají tedy kontrole a postupům, kterými se řídí látky pod nařízením REACH. Právě tyto karcinogeny jsou pro zaměstnance největší hrozbou. Patří mezi ně emise výfukových plynů, svářečské výpary, saze, dehet, dřevěný prach nebo živice. V minulosti to byl ve velké míře také azbest.

O to zvláštnější je, že v roce 2018 bylo ve statistikách nemocí z povolání nahlášeno „pouze“ 39 případů rakoviny. A to i přes naši dlouhou průmyslovou historii, těžbu uranu v minulosti, těžbu hnědého a černého uhlí, která trvá do současnosti, nebo intenzivní využívání azbestu ve stavebnictví. Je tedy pravděpodobné, že značná část těchto onemocnění souvisí s pracovním prostředím a do příslušných statistik se „jen“ nehlásí.

Podle evropského institutu ETUI na rakovinu z povolání v České republice zemře ročně 2 238 lidí.

European Trade Union Institute
www.etui.org

Rezervy ve sledování rakoviny z povolání vidí i MUDr. Michael Vít, vedoucí Centra hygieny a pracovního lékařství ve Státním zdravotnickém ústavu (SZÚ). „Podle světově ověřených epidemiologických studií 5,3–8,4 % všech zhoubných nádorových onemocnění souvisí s pracovním prostředím. Nicméně u nás vykazujeme pouze 0,025–0,055 % případů. Zdá se, že čísla u nás jsou poněkud podhodnocená,“ řekl Michael Vít na listopadové konferenci BOZP 2020. Michael Vít také nepovažuje za šťastné řešit překračování expozičních limitů rizikovými příplatky. Ty podle něj výskyt nádorových onemocnění nesníží, ale spíše naopak.

Azbest: Dávná minulost, nebo aktuální nebezpečí?

Na první pohled ideální materiál. Pevný a zároveň ohebný. Nепropustný. Nehořlavý. I díky tomu si ve stavebnictví v minulosti získal velkou oblibu. Dodnes ho najdete ve starších bytových domech, chatách, chalupách, ale i nemocnicích nebo školách – a to v podobě azbestových desek, střešních krytin, potrubí nebo izolace. Jen v letech 1975 až 1990 se na našem území každý rok použilo 50 000 tun azbestu.

Druhý pohled už tak pozitivní není: Azbest se působením povětrnostních podmínek, ale už i při zpracování, štěpí na velmi malá, polétavá vlákna. Ta pronikají až do plicních sklípků. Tělo se jich nedokáže zbavit a jejich přítomnost v plicích může způsobit takzvanou azbestózu nebo rakovinu plic. Příznaky nemoci se navíc projevují až po delší době, obvykle po 15 až 40 letech.

I přesto, že je dnes azbest zakázaný, stále dochází k nechráněné expozici. A to i při jeho „profesionální“ likvidaci. Pan Karel Štoček koupil starší domek s azbestovou střešní krytinou. Rozhodl se, že ji odstraní, a pozval si na to profesionální stavební firmu. Z toho, jak likvidace probíhala, byl v šoku: „Nastoupili dělníci bez ochranných prostředků a stavbu ani nezakryli. Teprve až na moje naléhání vybavili všechny ochrannými prostředky a stavbu zakryli, aby se azbest při demolici nešířil do okolí.“

Azbest tedy není problémem minulosti, ale stále patří, v případě rakoviny z povolání, mezi hlavní zabijáky. Ročně kvůli nechráněné expozici azbestu celosvětově zemře asi 100 000 lidí. A než ho budeme mít plně pod kontrolou, zemře kvůli němu dalších 10 milionů lidí.

STOP aneb cesta, jak se bránit

Úspěšná prevence a ochrana stojí a padá na správném zhodnocení rizik. To se snadno řekne, ale hůř dělá, hlavně u malých a středních firem. Pro důkladnou analýzu můžete naštěstí využít bezplatný nástroj OiRA, který vyvinula EU-OSHA a používají ho tisíce firem v celé Evropě. Mezi nimi například i automobilka Daimler AG.

Po vyhodnocení rizik spojených s nebezpečnými látkami na pracovišti pak stačí už „jen“ uplatnit zásady STOP:

- **Substituce:** V případech, kdy je to možné, nahradte nebezpečné látky jinými látkami, které na zdraví pracovníků nemají škodlivý vliv.
- **Technická opatření:** Používejte účinná technická opatření, která sníží dopady působení nebezpečných látek. Těmi jsou třeba správné a dostatečné odvětrávání, vhodné a těsně uzavřené obaly nebo ochrana proti úniku chemikálií do okolí při jejich skladování, přečerpávání či přepravě.
- **Organizační opatření:** Omezte počet pracovníků, kteří přicházejí do styku s nebezpečnými látkami, na minimum. Zaměstnanci musí vědět, k čemu látky slouží a jaké jsou jejich negativní dopady.
- **Privátní (osobní) ochrana:** Vybavte zaměstnance kvalitními OOPP. Pracoviště vybavte vhodnými lékárníčkami. Tam, kde hrozí riziko poškození kůže nebo očí, nezapomeňte na bezpečnostní sprchy a výplachy očí.



S chemikáliemi se popasovaly Gorenje i český projekt

Jaký je nejlepší postup, jak expozici nebezpečným látkám eliminovat? Ten, který se už v praxi osvědčil. V kampani „Zdravé pracoviště má nebezpečné látky pod kontrolou“ zabodovala například společnost Gorenje. Úpravou pracovních a výrobních procesů snížila počet pracovníků vystavených nebezpečným látkám. V Gorenje také omezili koncentraci toluenu a zavedli nový software pro sledování chemických látek. I díky němu snížili počet používaných chemikálií z 1 200 na 840.

Zajímavý a v praxi použitelný je i projekt DETOXIKON české firmy VAKOS XT ve spolupráci s Ministerstvem vnitra.

Nanotechnologie: Naděje pro čistější životní prostředí

Novou, nadějnou cestou v oblasti ochrany zdraví před působením nebezpečných látek jsou také nanotechnologie. V jejich rozvoji navíc patříme mezi světovou špičku.

Projekt DETOXIKON: Cena za správnou praxi v kampani „Zdravé pracoviště“ míří i do Česka

Metamfetamin neboli pervitin (slangově matro, perník nebo piko) má škodlivé účinky nejen pro uživatele a výrobce, ale i pro blízké okolí. A na území ČR je velká koncentrace metamfetaminových varen. Nebezpečí expozice je tedy vysoké. Třeba látky z varny v šestém podlaží obytného domu byly nalezeny až ve vzdálenosti 127 metrů ve všech směrech! Mikrodávkování tedy čelí nejen sousedé, ale zejména ti, kteří pomáhají ilegální výrobce odhalit a potrestat.

Společnost VAKOS XT a Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra připravily projekt, jehož úkolem bylo minimalizovat ohrožení bezpečnostních složek. Zaměřili se na úpravu standardních provozních postupů, odbornou přípravu a specifickou terapii pro detoxikaci a podporu fyzické kondice dotčených pracovníků.

Více o projektu najdete na www.vakosxt.cz



Ing. Jan Procházka, úspěšný český vědec a podnikatel, vynalezl FN® nanonátěry, které chrání fasády, čistí ovzduší a snižují i rizika přenosu nemocí

Česká firma FN-NANO s.r.o. nabízí unikátní technologii, která dokáže čistit ovzduší od emisí jedovatých látek. Samočisticí nátěr FN® snižuje znečištění vzduchu od NOx, formaldehydů, acetaldehydů, benzo(a)pyrenů, toluenů a dalších jedovatých látek o 35 až 45 %. Abychom byli konkrétnější: 10 000 m² fotokatalytického nátěru aplikovaného na budovy v Praze vyčistí ovzduší od 1 932 kg oxidů dusíku. To představuje emise odpovídající ročnímu provozu 805 osobních automobilů nebo 18 autobusů MHD.

Podle Blanky Zajíčkové, obchodní ředitelky společnosti FN-NANO, je samočisticí nátěr FN® založený na čisté a ekologicky šetrné metodě, konkrétně fotokatalýze. Z nátěru se neuvolňují žádné chemické látky a dá se použít v interiéru i exteriéru. Hodí se všude, kde je větší výskyt lidí a hrozí i vyšší riziko poškození zdraví. Tedy ve školách a školkách, ale i průmyslových provozech.

„Fasády ošetřené nátěry FN® ročně vyčistí miliony kubických metrů vzduchu, zůstanou dlouhodobě čisté a povrchem odráží radiaci. Tím pomáhají i k ochlazení města. Jsou tedy takovou ekologickou, ekonomickou a bezhlučnou čistíčkou vzduchu,“ doplňuje Blanka Zajíčková.

Jen 1 m² FN® nátěru vyčistí denně tolik vzduchu, kolik vydýchá 1 člověk za rok.

Kampaň EU-OSHA „Zdravé pracoviště má nebezpečné látky pod kontrolou“ už skončila. Problém s nebezpečnými látkami na pracovištích ale trvá. Naštěstí nástrojů, příkladů dobré praxe a informací máme díky kampani dostatek. To, jestli a jak je použijeme na pracovištích, je ale na nás.

Autor: Markéta Reedová



TŘICET VTEŘIN K LÉKÁRNIČCE A PROŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCI:

JAK VYPADÁ PRVNÍ POMOC VE VAŠÍ FIRMĚ?

Jak daleko to máte k nejbližší lékárnice? A ví vůbec zaměstnanci u vás ve firmě, kde ji hledat? Štěstí přeje připraveným a v případě první pomoci to platí dvojnásob. Praxe z českých firem nicméně ukazuje, že v přístupu k první pomoci máme ještě rezervy. Dochází ke zbytečným prodlevám, občas schází vybavení a ne všichni vědí, co v případě úrazu dělat. Přitom kroky k nápravě nejsou tak složité...

Slepě nakoupit univerzálně vybavené lékárníčky a zaplatit e-learningové školení první pomoci pro všechny zaměstnance. Tak vypadá přístup k první pomoci v mnoha českých firmách. O přínosnosti a dostatečnosti takového řešení můžeme spekulovat.

Laická první pomoc by měla stát na zajištění bezpečí, rychlém přivolání odborné pomoci a potlačení stavu, který ohrožuje život. Aby toho všeho byli zaměstnanci schopní, musí mít nejen teoretické znalosti a natrénované dovednosti, ale i vhodný zdravotnický materiál po ruce a možnost co nejrychleji přivolat záchrannou službu.

Může si každý zaměstnanec kdykoli přivolat pomoc?

Právě tak zní první otázka (a často i problém), který je třeba vyřešit. Pokud jsou poblíž kolegové a všichni zaměstnanci mají k dispozici mobil nebo pevnou linku, je vše jasné a jednoduché.

Komplikace ale nastávají u zaměstnanců, kteří pracují sami nebo mimo GSM signál. V těchto případech může pomoci posílení signálu, umístění pevných linek, vysílačky nebo systémy detekce pohybu, které se označují jako „detekce mrtvého muže“. Nicméně někdy nezbyde nic jiného než přiřazení dalšího zaměstnance.

»

Mobilní aplikace Záchranka

Přivolání pomoci může usnadnit i Záchranka – aplikace, kterou si snadno nainstalujete do mobilního telefonu. Pomoc je možné přivolat stisknutím jediného tlačítka. Systém počítá i s možnostmi, kdy postižený nemůže verbálně komunikovat. Záchranářům se také zobrazí přesná poloha zraněného.

Pozn. redakce: O dalších výhodách aplikace Záchranka si můžete přečíst v Moderním provozu 01/19 v rozhovoru s Filipem Maleňákem, tvůrcem aplikace.



Nečekat, ale pomáhat

Ani seberychleji přivolaná lékařská pomoc nedorazí dost rychle na to, aby nebyla nutná první pomoc poskytnutá laikem. Selhání životních funkcí může v případě masivního krvácení nastat během několika minut. K trvalému poškození mozku při zástavě srdce pak může dojít už po třech minutách. Proto není čas čekat s první pomocí na příjezd záchranářů, začít musí sami zaměstnanci. A zaměstnavatel je musí nejen vybavit a vyškolit, ale i vybrat.

Právní předpisy neříkají, kolik zaměstnanců je třeba určit. Za nezbytné minimum lze nicméně považovat tři na každém pracovišti. Mělo by jít o fyzicky zdatné jedince, nikoli o někoho, kdo omdlévá při pohledu na krev. Při přípravě vybraných zaměstnanců také zapomeňte na e-learning! Školení musí být praktické a zaměřené na základní život zachraňující praktiky. Zaměstnanci nemají nahradit lékaře, ale udržet zraněného při životě do příjezdu záchranářů – a těm následně vytvořit ty nejlepší podmínky pro odbornou první pomoc.

Ne vždy stačí lékárnička

Když se řekne první pomoc, většinu z nás nejspíš hned napadne lékárnička. Mezi prostředky první pomoci ale patří třeba automatický externí defibrilátor (AED), tělní a oční sprchy, nosítka nebo únikové masky.

Ještě před výběrem a umístěním těchto prostředků je potřeba vyhodnotit rizika a až následně vybírat.

V malé kanceláři si můžete vystačit s nástěnnou lékárničkou, ve velké výrobní hale ale bude praktičtější přenosný model. Lékárnička by měla být dostupná do minuty – odevšad by to k ní tedy nemělo být více než 30 sekund. Zbýlých 30 sekund pak máte na zpáteční cestu k postiženému.

Výsledkem hodnocení rizik by také měla být „mapa“ míst, kde nejpravděpodobněji může dojít k úrazům. Právě na takových místech by měly být lékárničky vždy k dispozici. Zapomínat se také nesmí na odlehlá nebo málo využívaná pracoviště. A každé místo s lékárničkou musí být trvale dostupné a řádně označené.

Na vybavení lékárničky nešetřete

Lékárnička musí obsahovat hlavně prostředky k zástavě masivního krvácení. Případně další vybavení pro zvládnutí život ohrožujících stavů, ke kterým může na pracovišti dojít. Na náplast určenou na drobná poranění může sloužit samostatný box společný pro celou firmu.

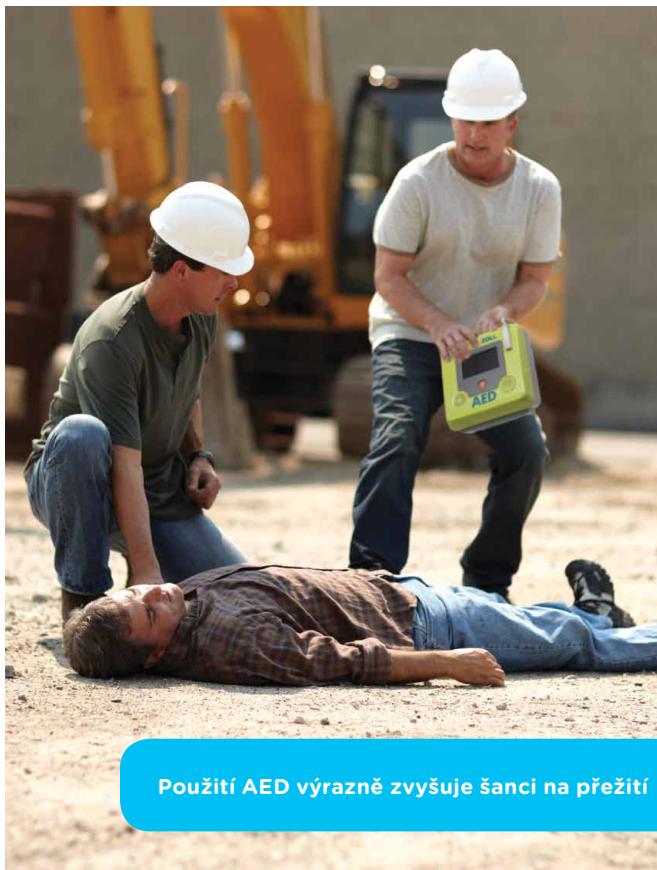
Obsah lékárniček se velmi často podceňuje. Kvalitní zdravotnický materiál uvnitř by měl být samozřejmostí, praxe ale bývá jiná. Nejlevnější gumové škrtidlo není snadné aplikovat, lepší je škrtidlo turniketové. Stejně tak může být výhodnější hotový profesionální tlakový obvaz než jeho výroba z dostupných obinadel, a to navíc ve spěchu a ve stresu.

A myslet musíte i na záchránce. Běžné rukavice jsou téměř nepoužitelné. Ostatně, zkuste si nasadit a pracovat s těmi, které jsou ve standardní autolékárničce. Zvolte proto takové, které skutečně poslouží svému účelu.

Pokud zaměstnancům hrozí chemická poranění, jako je například poleptání, klasická lékárnička nestačí. Pracoviště je nutné doplnit o oční nebo tělní sprchy, které musí být co nejbližší předpokládaným místům expozice.

Samostatný zásobník na náplasti umožňuje rychlé a snadné ošetření drobných poranění





Použití AED výrazně zvyšuje šanci na přežití

Automatický externí defibrilátor (AED) nesmí být pod zámek

Automatický externí defibrilátor pomůže nejen při úrazech, ale životy zachraňuje i ve stále častějších případech srdeční zástavy.

Při jeho výběru zohledněte pevnost obalu, kvalitu baterií, ale třeba i slyšitelnost hlasové navigace. Pak pokyny dobře uslyšíte i v hlasitém provozu. Důležitý je i přehledný grafický displej a čeština. V potaz vezměte také kvalitu servisu včetně zajištění odborného školení pro obsluhu.

AED není úplně levnou záležitostí, a v mnoha firmách ho proto pečlivě střeží. Pokud je ale zavřený v kanceláři ředitele (jak se to skutečně často stává), je k ničemu. Dosažitelný by totiž měl být do tří minut. Pokud je tento čas kratší, tím lépe. Zaměstnanci se nesmí bát AED v případě potřeby použít. A toho docílíte jen kvalitní a častou odbornou přípravou.

Nosítka šetří čas

Občas bývají nosítka jediným efektivním způsobem, jak postiženého dostat z ohroženého prostoru. Uplatnění nacházejí především při požárech a chemických otravách. V ostatních případech pak pomáhají s přiblížením zraněné a již ošetřené osoby k záchranářům.

To, jestli jsou nosítka nezbytná, by mělo vyplynout z posuzování rizik. A pokud se pro ně rozhodnete, pak je ideální mít k dispozici rovnou i krční límec, případně dlahy k fixaci končetin. Použití těchto prostředků už nicméně vyžaduje kvalitní odborné – a především praktické – školení.

Únikové masky nejsou povinné, ale...

Žádný právní předpis to přímo nenařizuje, ale mít k dispozici únikové masky může být velmi prozřetelným krokem k zajištění bezpečnosti. V silně zakouřeném nebo jinak chemicky znečištěném prostoru mohou být totiž jedinou šancí na přežití. Záchránci s únikovými maskami, kteří navíc mají k dispozici nosítka, mohou z nebezpečného prostoru vyprostit i někoho dalšího.

Safety Point: Řešení pro moderní průmysl

Pokud to s bezpečností na pracovišti a první pomocí myslíte opravdu vážně, můžete vsadit na takzvaný Safety Point. Jde o skříňku o rozměrech 90 × 120 × 30 centimetrů s červeným rámem, která je uzavřená roletou. Ta při otevírání nepřekáží a může být napojená na optický a akustický signalizační systém. Safety Point obsahuje všechno, co pro první pomoc a zvládnutí mimořádné situace potřebujete – jeho vybavení je možné navrhnout podle potřeb vaší firmy.

Autor: Vít Hofman



Safety Point nabízí systémové zajištění prostředků první pomoci

VÍCE NEŽ 360° ZPĚTNÁ VAZBA V BOZP

Berlín. Symbol sjednocení, boření zdí i předsudků. Město, které se nebojí zpětnou vazbu přijímat i dávat. Také proto se stal perfektním místem pro konání konference HSE 360° Summit. Pro 360° zpětnou vazbu v BOZP si sem na konci ledna přijelo víc než 170 odborníků z různých částí světa. Od BOZP konzultantů přes právní specialisty až po zástupce profesních organizací a představitele významných firem z oblasti strojírenství, stavebnictví, dopravy, ale třeba i informačních technologií.

HSE 360° Summit měl spád a rušno bylo i během přestávek. Účastníci živě konverzovali mezi sebou, s vystavovateli i přednášejícími. A většinou konverzaci se jako červená nit vinulo propojení bezpečnosti práce s konkurenceschopností. Hojně se diskutovalo nejen o měnící se pozici manažerů HSE, leadershipu, nových technologiích a jejich zapojení, ale také o rostoucím vlivu psychosociálních rizik na pracovní i osobní život.

Jak Orlovi přistříhnout křídla? Stačí ho nechat naložit nákup

Máte pocit, že o bezpečnosti práce víte všechno a nic vás už nepřekvapí? Larry Wilson hned v úvodní přednášce všechny přesvědčil o opaku. „Bezpečnost práce není jen o odstraňování rizik na pracovišti, ale také o snaze porozumět, proč se některé úrazy stanou, i když děláte maximum,



abyste jim předešli. Nejvíce úrazů se totiž nestává při nejriskantnějších činnostech, ale při středně nebezpečném, rutinním jednání,” říká Larry Wilson, který si na pomoc velmi často bere vědu.

Svá tvrzení tak doložil mnoha studiemi a také zkušenostmi lidí z různých oborů. Svoji osobní zkušenost popsal ve video příspěvku i Eddie Edwards, britský skokan na lyžích, známý také pod přezdívkou The Eagle (Orel). Ten sice nikdy nevyhrál žádný závod (vždycky končil na chvostu tabulky), ale díky ohromné vůli a touze skákat závodil v roce 1988 na olympiádě v Calgary. Navíc při nebezpečných skocích nikdy neutrpěl žádné vážnější zranění. Jen o vlásek mu ale unikl při naprosto banální činnosti – při nakládání nákupu do kufru auta.

Larry Wilson nicméně neskončil jen u vysvětlení, proč a kdy se úrazy nejčastěji stávají, nabídl také řešení. Tedy způsob, jak zvládat rizika v práci i v soukromí. Tím řešením je program SafeStart, kterým prošlo už přes 3,5 milionu lidí ze 66 zemí světa.

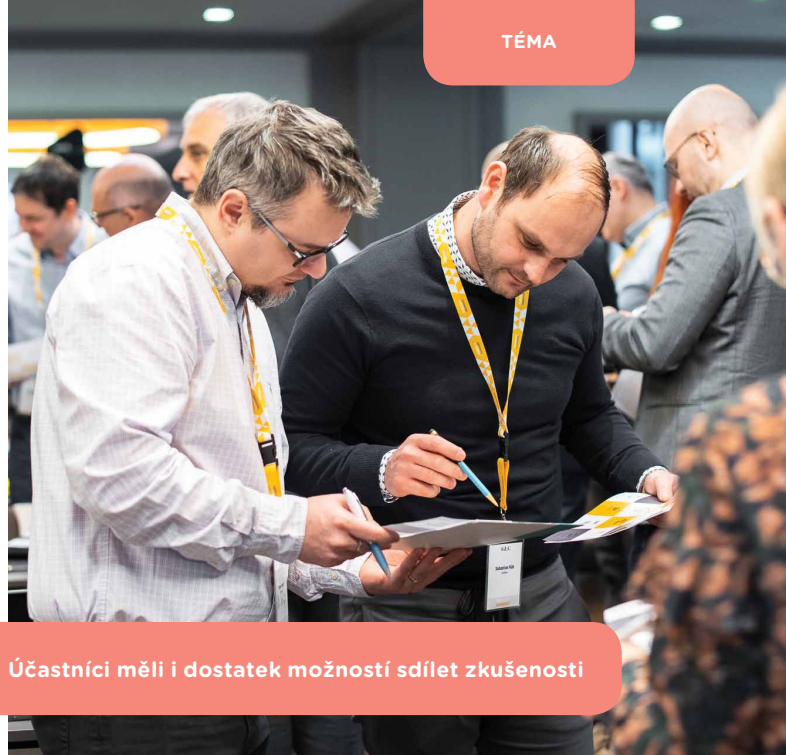
„Spěch, frustrace, únava, rutina a přílišné sebevědomí jsou časté příčiny nebezpečného chování.“ Larry Wilson

Dá se úspěch v BOZP vyčíslit i penězi? A je vůbec možné měřit efektivitu nových opatření? Na to odpovídala Maria Hamm, ředitelka HSE ve společnosti ISS Group (přední světový poskytovatel facility managementu). V přednášce předložila přesvědčivé argumenty a praktické příklady firem, které profitují z dobře nastaveného a řízeného systému bezpečnosti práce. Uvedla také tři klíčové faktory pro úspěch firmy: leadership, bezpečnost a rozvíjení talentu, ať už lidského, nebo technologického.

Nejen stres má dopad na obchodní výsledky firem

Gabriela Troncoso ze společnosti Enhesa ve svém příspěvku uvedla, že firmy mají odpovědnost za duševní zdraví svých zaměstnanců. Psychosociální rizika jsou totiž nejen společenským problémem, ale mají i negativní dopad na obchodní výsledky firem. Řešení psychosociálních rizik v rámci bezpečnosti práce proto není volbou, ale nutností.

Gabriela Troncoso ve své přednášce uvedla konkrétní čísla: „Náklady spojené se stresem, depresemi a úzkostnými stavy se jen u amerických zaměstnavatelů každý rok vyšplhají k 1 bilionu dolarů. A situace v Evropě není jiná. Například v Británii se 32 % zaměstnanců potýkalo s psychickými



Účastníci měli i dostatek možností sdílet zkušenosti

problémy.“ Firmy naštěstí nejsou na zvládání psychosociálních rizik samy. Gabriela Troncoso prezentovala doporučení, postupy, studie i podpůrné programy na národní i mezinárodní úrovni.

A konkrétní příklad řešení psychosociálních rizik na pracovišti nabídl Jan Gerding z firmy BOSCH. „Jen syndrom vyhoření má každý rok v Německu na svědomí ztrátu produktivity práce v hodnotě přibližně 9 miliard eur. Také v naší firmě část absence souvisela se stresem a vyhořením,“ popisoval Gerding. BOSCH se proto rozhodl pro cílený program. Absence spojené se stresem se za první rok snížily o 75 % a počet syndromů vyhoření se blíží k nule.

Jedna nehoda, která navždy změní váš život

Matt Hazelton, bývalý majitel stavební firmy, ztratil při tragické nehodě na stavbě čtyři pracovníky. Byli mezi nimi i jeho dva bratři. Jeho osobní prožitek během několika minut změnil teorii v hmatatelnou skutečnost a hned bylo jasnější, proč je BOZP a důsledné dodržování zásad důležité. Bezpečnost práce by neměl mít na starosti jen „bezpečák“, měla by být záležitostí všech. Od managementu po posledního pracovníka v terénu.

Dalším velkým tématem konference byla umělá inteligence a její využití při řízení bezpečnosti práce. Mario Lenz ze společnosti Quentic poradil, jak zařadit, aby informace o bezpečnosti nemizely v „černé díře“. A to i díky mobilním aplikacím, které přenášejí informace z terénu, pomáhají s jejich vyhodnocením a se zpětnou vazbou a upozorňují na hrozící nebezpečí. Defne Koc a Giles Darke z Immersive Factory zase ukázali, jak do školení BOZP zapojit virtuální realitu (VR). Účastníci si navíc o přestávce mohli vše vyzkoušet.





Jeffrey Giesse předal užitečné rady pro efektivní řízení BOZP

Peter Vujanic z UK Power Networks se v prezentaci soustředil na to, jaký vliv na bezpečnost práce má správné zapojení zaměstnanců. Ukázal výhody moderního pojetí BOZP a vysvětlil, jak motivovat zaměstnance k tomu, aby pracovali bezpečněji. Správnost tohoto přístupu v závěru prezentace demonstroval na číslech: „Během 10 let jsme čas ztracený kvůli úrazům (LTI) snížili o 96 % a počet zranění hlášených veřejností a třetími stranami klesl o 72 %.“

Co se skrývá v naší mysli

Publikum zaujal i Tim Marsh. Uznávaný odborník na behaviorální bezpečnost, Safety Leadership a kulturu BOZP nechal posluchače nahlédnout do lidské mysli. Ukázal, jak se dostat k příčinám nebezpečného chování. A přidal šikovné tipy, jak zvládat stres a jak předcházet jeho negativním vlivům na kvalitu života.

Kate Field z Britského standardizačního institutu (BSI) zaujala především ty, kdo přecházejí na ISO 45001. Rozebrala jeho praktické přínosy a podělila se o zkušenosti z firem, které už certifikací prošly. Prozradila i to, že se intenzivně pracuje na metodickém pokynu k psychosociálním rizikům. Veřejnost ho bude moct připomínkovat v létě 2020 a finální verze by měla být hotová nejpozději začátkem roku 2021.

„Nemusíte hned zavádět složité systémy. Začněte s jednoduchými kroky, ale buďte při jejich naplňování důslední.“ Jeffrey Giesse

Praktickými, jednoduchými a funkčními tipy pro řízení BOZP přispěl Jeffrey Giesse z firmy LafareHolcim (přední světový výrobce stavebního materiálu). „Přestaňte s opatřeními, kterým nikdo nerozumí.

Nemusíte hned zavádět složité systémy. Začněte s jednoduchými kroky, ale buďte při jejich naplňování důslední. Tak získáte důvěru zaměstnanců a ti vás podpoří i při náročnějších změnách,“ popsal základní principy.

„Pryč je doba, kdy se manažery HSE stávali lidé před důchodem nebo ti, pro které nebylo žádné jiné vhodné místo.“ André Fey

Intenzivně se řešila i pozice moderního manažera HSE. André Fey z NORSE HYDRO tvrdí, že manažeri BOZP dnes musí myslet strategicky i analyticky a musí být lídry, kteří jsou schopni rozhodovat a motivovat ostatní. „Pryč je doba, kdy se manažery HSE stávali lidé před důchodem nebo ti, pro které nebylo žádné jiné vhodné místo. Dnešní manažer HSE nese velkou odpovědnost a jeho práce má dopad na celkové fungování firmy. Musí to tedy být profesionál ve všech směrech,“ konstatoval André Fey.

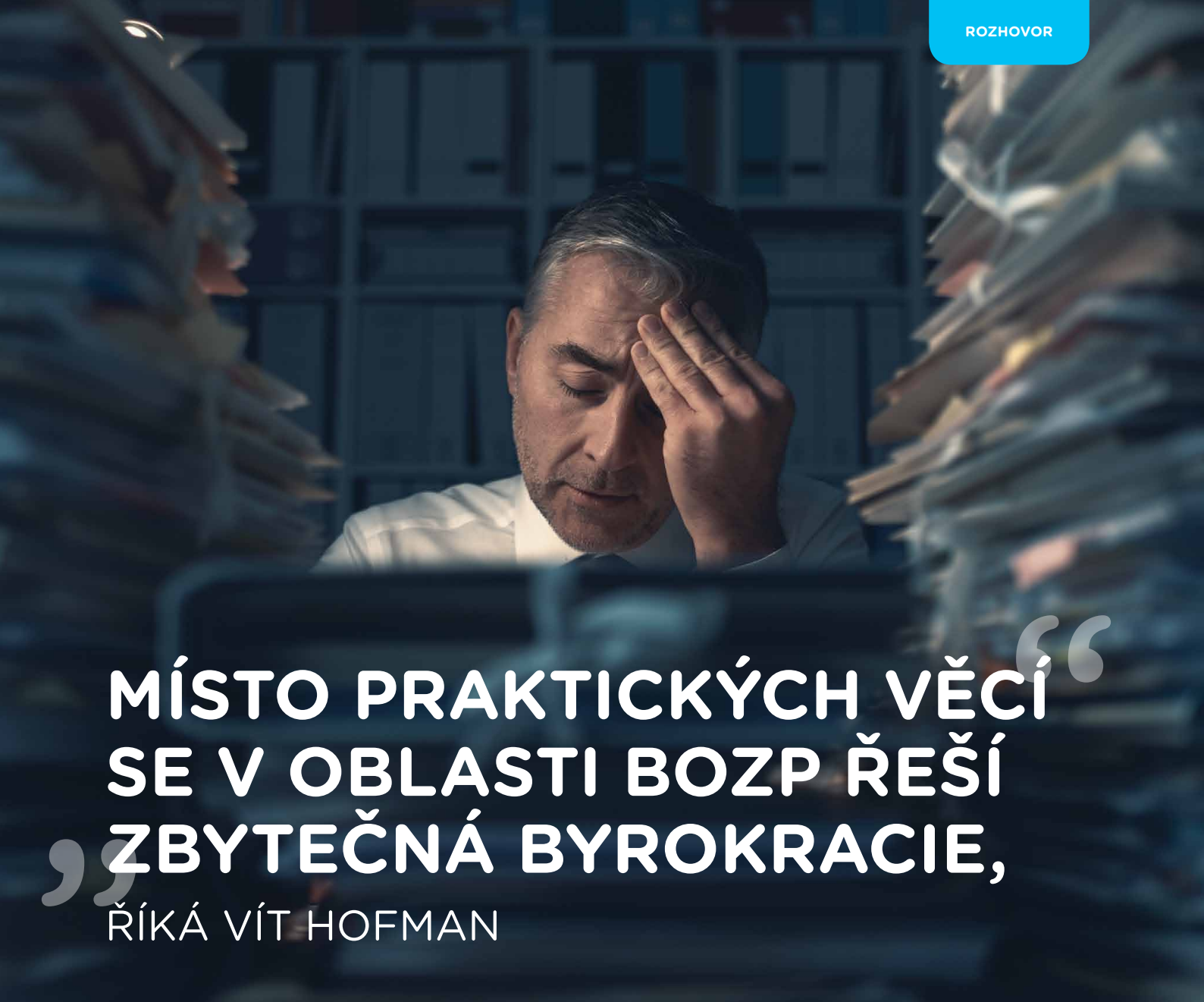
A jaká byla konference z pohledu samotných účastníků? Radana Kubánková, EHS manažerka ve společnosti Ferring-Léčiva, vnímá rozdíly mezi směry, kterými jde bezpečnost práce v Evropě a kterými v České republice: „Je to velký rozdíl. Bohužel jsme dost pozadu a děláme věci postaru. Změny v oblasti bezpečnosti by prospěly firmám i zaměstnancům.“ I proto by se v budoucnu ráda zúčastnila další konference HSE.

O konferenci HSE 360° Summit by se dalo napsat ještě mnoho. Zaznělo přes 30 příspěvků a všechny byly zajímavé. Ale lepší než zprostředkovaná je vlastní zkušenost. Proto neváhejte a vydejte se na některou z dalších konferencí HSE pořádaných GLC Europe. Opravdu to stojí za to!

Autor: Markéta Reedová



O přestávkách bylo možné vyzkoušet si VR v praxi



MÍSTO PRAKTICKÝCH VĚCÍ SE V OBLASTI BOZP ŘEŠÍ ZBYTEČNÁ BYROKRACIE, ŘÍKÁ VÍT HOFMAN

„Máme tu desítky let staré vyhlášky, které nereflektují dnešní moderní provoz. A máme tu nové předpisy s výkladem tak obecným, že nikdo vlastně neví, jak ho správně naplnit,“ popisuje Vít Hofman největší „bolesti“ v oblasti BOZP. Namísto praktických věcí s reálným přínosem pak podle něj bezpečáci jenom honí papíry a podpisy. I proto založil BOZPforum, kde se problematiku bezpečnosti na pracovišti snaží vysvětlovat. A to nejen odborníkům, ale i laikům.

Stojíte za projektem BOZPforum, platformou, která pomáhá pochopit a vysvětlit, jak důležitá je bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Proč jste se rozhodl ho založit?

Už po pár letech praxe jsem pochopil, že většina lidí BOZP nevnímá správně, nechápe její důležitost. Často ji dokonce vnímá negativně. To vše kvůli byrokracii, která je s ní spojená, ale také kvůli nedostatečné osvětě a špatnému vysvětlení a odůvodnění ze strany odpovědných lidí a orgánů. Ať už jde o Ministerstvo práce a sociálních věcí a jím zřízenou Radu vlády pro

BOZP nebo Státní úřad inspekce práce a pod něj spadající oblastní inspektoráty práce.

Podle mě tyhle instituce v prevenci a osvětě naprosto selhávají. Schválně, porovnejte si činnost Rady vlády pro BOZP a Rady vlády pro bezpečnost silničního provozu, kterou všichni známe jako BESIP. Ten rozdíl je extrémní. A pokud samotný stát nevysvětluje, neobhájí a nestojí si za požadavky, které sám navrhuje a vyžaduje, je prosazování BOZP z pohledu jednotlivce velmi komplikované. I proto vnímám

»



jako povinnost veřejně šířit povědomí o BOZP a především jednotlivá opatření vysvětlovat.

Začínal jste de facto jako blogger, dnes je BOZPforum plnokrevný oborový portál. Jak došlo k téhle změně?

Reakce na blog byly dlouhodobě velmi pozitivní. A proto postupně uzrál nápad vytvořit plnohodnotný oborový portál. Několik informativních oborových webů už u nás běží. Jenže některé jsou až příliš napojené na byznys svých provozovatelů, a ztrácejí tak na důvěryhodnosti. Jiné jsou zase pro běžného čtenáře nesrozumitelné. Chtěl jsem vytvořit oborový web, kterému rozumí zaměstnavatelé i zaměstnanci a zároveň bude zájemem pro odborníky z oboru. A snad se mi daří se k téhle myšlence přibližovat.

Odpusťte mi tu přímočarost, ale nejde i ve vašem případě o snahu získat další byznys? Tak jako se o to pokoušejí některé poradenské firmy se svými „nezávislými“ webovými stránkami?

U mě je to spíš naopak. Ostatně, jedním z argumentů, proč jsem se rozhodl opustit osobní blog a rozjet samostatný oborový web, byla právě provázanost blogu a vlastního podnikání. Občas to sráželo důvěryhodnost mého snažení.

BOZPforum.cz není komerční projekt a jeho cílem není zvyšovat zisky. Při jeho zakládání jsem si slíbil, že ho nebudu nijak propojovat s mým podnikáním. Vývoj a provoz webu ale stojí dost peněz. Proto

v omezené míře nabízíme reklamní prostor. A tyhle finance investuji zpátky do BOZPforum.

Jak už jsme říkali, bezpečnostních portálů funguje více. V čem je BOZPforum jiné a v čem je jeho přidaná hodnota?

Na rozdíl například od BOZPprofi, se kterými máme dobré vztahy a občas vzájemně spolupracujeme a které je zaměřeno více na odborníky, my se problematiku BOZP snažíme přiblížit i laikům. Chci nabízet kvalitní, věcné a praktické informace z oboru, které budou opravdu pomáhat v praxi.

Jaká bude budoucnost BOZPforum? Co chystáte pro čtenáře?

V aktuální podobě BOZPforum existuje necelý rok. Všichni, kdo jsou do projektu zapojení, na něm nechali obrovský kus práce. Přesvědčili jsme se, že jdeme správnou cestou, o informace je zájem a má smysl vydržet. Hlavní cíl je tedy jasný: dál zkvalitňovat obsah.

Na rok 2020 jsme ale připravili další projekty, které by měly přispět k ještě efektivnějšímu šíření informací. Zatím si je ale nechám pro sebe. Pod záštitou BOZPforum také chystáme několik vlastních odborných seminářů. První proběhne v březnu a bude zaměřený na ochranu proti výbuchu.

Už na začátku rozhovoru jste zmínil, že obrovským problémem je zbytečná byrokracie a spousta legislativních povinností. Mnoho firem proto BOZP řeší jen jako formální naplnění zákonných požadavků. Dá se podle vás tento postoj změnit?

Obávám se, že bez zásahu vlády k žádné změně v blízké době nedojde. Zaměstnavateli ukládají právní a ostatní předpisy BOZP tolik povinností, že není v jeho silách všechny znát a naplnit. Právní prostředí je chaotické, nejednotné a pro běžného člověka nesrozumitelné. Máme tu desítky let staré vyhlášky, které nereflektují dnešní moderní provoz. A máme tu nové předpisy s výkladem tak obecným, že nikdo vlastně neví, jak ho správně naplnit.

Zaměstnavateli ukládají právní a ostatní předpisy BOZP tolik povinností, že není v jeho silách všechny znát a naplnit.

Co vy osobně považujete za vůbec největší problém aktuálního stavu?

To, že v praxi dochází k ukládání sankcí ze strany státu za chybějící dokumentaci a podpisy. A vůbec nikdo neřeší, zda a jak byla konkrétní činnost provedená a jak vypadá zajištění bezpečnosti v praxi. Rozhodující je,

Kulturu bezpečnosti práce musíme v očích veřejnosti postavit do role standardu, nikoli nadstandardu.

jestli má zaměstnavatel průkazný doklad. V poslední době navíc vše zachází tak daleko, že i dříve tolerované a uznávané doklady úředníci označují kvůli formálním chybám jako neplatné. A dokud se budou zaměstnavatelé bát sankcí a postihů za pár chybějících slov ve větě, bezpečnost nikdy neztratí punc byrokratické zátěže.

Obávám se, že jsme s předpisy zašli za horizont a jedinou cestou ke zlepšení je cesta zpět. Tedy zjednodušení předpisů, zrušení mnoha byrokratických povinností a vložení důvěry a skutečné odpovědnosti do rukou samotných zaměstnavatelů.

Jste člověk z praxe. Co je tedy podle vás vůbec nejžhavější téma na poli BOZP?

Vše se odvíjí od výše uvedeného. Opatření je tolik, že nikdo nemůže znát všechno. Namísto toho, aby se bezpečáci věnovali praktické bezpečnosti a skutečným rizikům, věnují velkou část času byrokratické ochraně zaměstnavatele před sankcemi a postihy. Je to neustálý boj a snaha vyvážit administrativní stránku se skutečnou praxí.

A pokud bychom odhlédli od „systémových“ problémů a hledali konkrétní témata?

Dlouhodobě se řeší alkohol a velmi komplikované postavení zaměstnavatele v případě opilého zaměstnance. Problematická jsou také školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP. Výklad zákona je natolik obecný, že by školení muselo trvat několik týdnů, aby pokrylo všechny předpisy. Velmi problematickou oblastí je pro zaměstnavatele také nákup strojního zařízení z druhé ruky, u kterého chybí původní dokumentace, nebo strojního zařízení, které si zaměstnavatel dál sám upravuje.

Jak vidíte budoucnost? Na jaké výzvy bychom se měli připravit?

Hodně se mluví o Průmyslu 4.0 a zavádění robotizace do výroby. Osobně to jako zásadní výzvu nevnímám. Vždyť roboty využíváme už řadu let. A byť jsou ty nejnovější stále více autonomní, z pohledu BOZP jde stále „jen“ o správné vyhodnocení rizik a návrh vhodných opatření.

Budoucí výzvy vidím zejména v dohnání starých restů. Tedy zvýšení povědomí o BOZP a jejím významu nejen mezi zaměstnavateli, ale i samotnými zaměstnanci. Kulturu bezpečnosti práce musíme

v očích veřejnosti postavit do role standardu, nikoli nadstandardu.

A v neposlední řadě je výzvou vytvoření takového právního prostředí, aby i ten nejmenší zaměstnavatel měl možnost sám zajistit odpovídající bezpečnost třeba jen pro jediného zaměstnance. To jsou podle mě skutečné výzvy, kterým bychom se v budoucnu měli postavit čelem.

Rozhovor vedla Lucie Hrdinová.

Ing. Vít Hofman



S tematikou BOZP se setkal už během středoškolské praxe. Na Vysoké škole báňské vystudoval bakalářský obor technická bezpečnost osob a majetku a následně studijní obor bezpečnostní inženýrství. V něm se zaměřil na bezpečnost a ochranu zdraví při práci a na požární ochranu.

V září 2011 nastoupil na odbornou praxi a získal osvědčení technika požární ochrany a o něco později osvědčení o odborné způsobilosti v prevenci rizik v oblasti BOZP. Od té doby v této oblasti působí jako osoba odborně způsobilá v prevenci rizik a technik požární ochrany.

Aktuálně Vít Hofman spolupracuje s mnoha významnými odborníky na dílčí oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a společně s nimi pomáhá malým živnostníkům i velkým firmám při naplňování požadavků právních předpisů BOZP a PO.

V roce 2016 založil e-shop www.bozpkestazeni.cz se zaměřením na vzorovou dokumentaci BOZP a také facebookovou skupinu: „Bezpečáci“ – výměna zkušeností BOZP i PO. Na začátku roku 2019 založil projekt BOZPforum.cz.



<https://bozpforum.cz>

CO NA TO ODBORNÍCI?

Máme zaměstnance, který už poněkoli káté přišel do práce pod vlivem alkoholu, což máme ověřeno detekční zkouškou. Několikrát jsme ho upozorňovali na to, že porušuje pracovní kázeň, ale jeho postoj to nemění. Můžeme mu dát výpověď?



Zákoník práce ukládá zaměstnanci povinnost nepožívat alkoholické nápoje a neužívat jiné návykové látky na pracovištích zaměstnavatele a v pracovní době i mimo tato pracoviště a pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele nevstupovat. Výjimka platí pro zaměstnance, kteří pracují v nepříznivých mikroklimatických podmínkách, pokud požívají pivo se sníženým obsahem alkoholu, a na zaměstnance, u nichž požívání těchto nápojů je součástí plnění pracovních úkolů nebo je s jejich plněním obvykle spojeno.

Pokud zaměstnanec nastoupí do práce pod vlivem alkoholu, porušuje tím povinnost pro něho vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci (§ 106 odst. 4 písm. e) zákoníku práce). Porušení této povinnosti zaměstnancem může mít tři stupně závažnosti: méně závažné, závažné a porušení povinnosti zvláště hrubým způsobem. Při takovémto porušení povinnosti může za podmínek stanovených

zákoníkem práce zaměstnavatel pracovní poměr s daným zaměstnancem ukončit.

Pokud nástup do práce pod vlivem alkoholu zaměstnavatel posoudí jako méně závažné porušování povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci, může podle zákoníku práce dát zaměstnanci výpověď jen v případě, že se jedná o soustavné porušování povinnosti. Zaměstnanec musí být v období posledních 6 měsíců v souvislosti s porušením povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci písemně upozorněn na možnost výpovědi. Požadavek soustavnosti je naplněn, pokud došlo alespoň ke třem méně závažným porušením (a upozorněním). Jestliže jsou podmínky splněny, může zaměstnavatel podle § 52 písm. g) zákoníku práce zaměstnanci dát výpověď.

V případě, že výše popsané jednání zaměstnance posoudí zaměstnavatel jako závažné porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci, pak může dát zaměstnavatel podle § 52 písm. g) zákoníku práce zaměstnanci výpověď bez dalších podmínek.

Pokud zaměstnavatel posoudí jednání zaměstnance jako porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem, výjimečně může podle § 55 odst. 1 písm. b) zákoníku práce pracovní poměr se zaměstnancem zrušit okamžitě. V případě okamžitého zrušení pracovního poměru musí zaměstnavatel skutkově vymežit důvod tak, aby jej nebylo možno zaměnit s jiným. Uvedený důvod nesmí být dodatečně měněn. Okamžité zrušení pracovního poměru musí být písemné, jinak se k němu nepřihlíží. I když zaměstnanec poruší povinnost vyplývající z právních předpisů zvláště hrubým způsobem, může mu dát zaměstnavatel výpověď podle ust. § 52 písm. g) zákoníku práce.

Výpověď nebo okamžité zrušení pracovního poměru je zaměstnavatel povinen předem projednat s odborovou organizací.

JUDr. Anna Janáková

Právní specialista BOZP

Máte nějaké otázky týkající se BOZP nebo podnikové ekologie? Pošlete je na e-mail poradna@happyend.cz. Ve spolupráci s vydavatelstvím Verlag Dashöfer odpoví na vaše dotazy zkušení odborníci.



NOVÁ EVROPSKÁ KAMPAŇ ŘEŠÍ NEMOCI POHYBOVÉHO APARÁTU

Sotva co skončila dvouletá celoevropská kampaň věnovaná kontrole nebezpečných látek na pracovištích, přichází nová s neméně aktuálním tématem. Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) se tentokrát zaměří na prevenci muskuloskeletálních poruch souvisejících s prací. Nemoci pohybového aparátu patří mezi pracujícími Evropany k nejčastějším zdravotním potížím. Nová kampaň si klade za cíl poskytnout veřejnosti dostatek kvalitních informací, podporovat integrovaný přístup řešení a nabízet praktické nástroje, které v praxi najdou své uplatnění. Zapojit se můžete i vy!

Více informací najdete na <http://bit.ly/osha-campaigns>

DIGITALIZACE: EKOLOGICKÉ ŘEŠENÍ I VÝZVA

Digitalizace pro většinu z nás představuje čisté, ekologicky šetrné řešení. Nakonec slogan „Šetřete lesy!“, který nás povzbuzuje k přechodu z papírové verze dokumentů na digitální, mluví sám za sebe. Jsou ale digitální data opravdu „čistá“? Ročně po světě spotřebují datová centra 410 terawatthodin (TWh). To představuje více než pětinašobek roční spotřeby elektřiny v České republice. Navíc se odhaduje, že datová centra v průběhu příštích pěti let zvýší svoji spotřebu o dalších 30 %. A podle IHS Markit se množství připojených zařízení do roku 2050 vyšplhá na 125 miliard. Zdá se tedy, že digitalizace je pro nás nejen řešením, ale i ekologickou výzvou.



inovace v
BOZP



„INOVACE V BOZP“ S HAPPY ENDEM

Chcete se seznámit s novými trendy v BOZP a vidět, jak mohou nové technologie usnadnit řízení bezpečnosti? Nenechte si ujít první ročník konference „Inovace v BOZP“, kterou pořádá vydavatelství Verlag Dashöfer s podporou společnosti HAPPY END. Konference proběhne v Praze 13. května 2020.

Více informací najdete na www.bozpprofi.cz

BEZKONTAKTNÍ ALKOHOLTESTER

DRÄGER Alcotest 5000 je vyvinut pro pasivní detekci alkoholu v dechu velkého množství osob v krátkém čase. Bezkontaktní náustek brání zpětnému proudění vzduchu, a tedy i případnému přenosu nákazy.

- výměnný, bezkontaktní trychtýřový náustek
- otestuje až 12 lidí za minutu
- zjistí přítomnost alkoholu (ANO/NE)
- dlouhá životnost senzoru
- paměť na 500 měření
- až 5 000 měření na jednu sadu baterií

Detailní informace a ceny na www.happyend.cz/ochrana-zdravi



VÍCEPLYNOVÉ DETEKTORY

Detektory DRÄGER X-AM 2500 se používají k velmi přesné detekci plynů podle toho, na které z nich je konkrétní detektor kalibrován. Detektor je vhodný pro použití např. v průmyslu, dolech nebo rafinériích. Díky životnosti senzorů je jeho používání dlouhodobě bezúdržbové. Má certifikaci, takže ho můžete používat také v Ex zóně.

- detekce až 4 plynů
- životnost senzorů více než 4 roky
- certifikace do výbušného prostředí Ex
- světelný, vibrační a zvukový alarm

Detailní informace a ceny na www.happyend.cz/ochrana-zdravi



HADROVÉ PRŮMYSLOVÉ UTĚRKY

Recyklované odolné utěrky RETEXT ze 100% bavlny.

Každá utěrka má perforaci, je vypraná, vyžehlená a uložena do praktického výdejního boxu s rukojetí. Utěrky mají velikost 38 × 38 cm a můžete je vyjmout individuálně. Dají se prát, takže jsou opakovaně použitelné.



POUŽÍVAJÍ
PŘEDNÍ SVĚTOVÉ
AUTOMOBILKY

ODOLNÁ BAVLNĚNÁ UTĚRKA RETEXT STRONG

- balení barevných utěrek
- pro leštění nebo čištění techniky
- dobrá savost



POUŽITÍ

utírání	☆☆☆
čištění	★★★★
leštění	★★★★
pevnost	★★★★

ODOLNÁ BAVLNĚNÁ UTĚRKA RETEXT STRONG PLUS

- balení bílých utěrek
- pro leštění nebo čištění techniky
- dobrá savost
- vhodné do potravinářství



POUŽITÍ

utírání	☆☆☆
čištění	★★★★
leštění	★★★★
pevnost	★★★★

SAVÁ ČISTICÍ UTĚRKA RETEXT STANDARD

- balení barevných utěrek
- pro otírání kapalin a olejů
- vysoká savost



POUŽITÍ

utírání	★★★★
čištění	★★★★
leštění	★★★★
pevnost	★★★★

JEMNÁ BAVLNĚNÁ UTĚRKA RETEXT PROFI

- balení bílých utěrek
- pro leštění nebo čištění techniky
- velmi dobrá savost
- vhodné do potravinářství



POUŽITÍ

utírání	☆☆☆
čištění	★★★★
leštění	★★★★
pevnost	★★★★

JAK PŘEDEJÍT NEHODÁM PŘI OPRAVÁCH
A ÚDRŽBĚ STROJNÍHO ZAŘÍZENÍ?

NASAĎTE SYSTEM LOTO!

Systém **LOCKOUT TAGOUT (LOTO)** brání poškození technologií
a ochrání vaše zaměstnance před pracovními úrazy.

S jeho zavedením vám pomůžeme od základního auditu po kompletní
aplikaci a vyškolení odpovědných pracovníků. Pokud máte systém
LOTO už nainstalovaný, zkontrolujeme jeho fungování
a navrhujeme případná zlepšení.



NEVÁHEJTE A OBRAŤTE SE NA ODBORNÍKY.
PŮSOBÍME PO CELÉ ČESKÉ REPUBLICE.

Víc informací najdete na www.happyend.cz/loto nebo
volejte naši bezplatnou zákaznickou linku **800 156 944**.

HAPPY END